

VIKINGS INFORMA

..... ANO I - NÚMERO 4 - DEZEMBRO 2021

A ERA DOS ROBÔS CHEGOU!

A VIKINGS E A NILFISK LEVAM ÀS EMPRESAS A ANTECIPAÇÃO DO FUTURO.

Para projetos de conservação e limpeza de grandes áreas como aeroportos, galpões e indústrias, o segmento de Facilities Services agora pode contar com a mais nova lavadora autônoma do mercado: a Liberty SC 50, da Nilfisk, que é a primeira e única a atender aos padrões da ANSI (Instituto Nacional Americano de Padrões) e do CSA (Instituto de Padrões Canadenses de Operação Autônoma). Com ela, inicia-se uma nova era em limpeza, conservação e manutenção de pisos em áreas extensas.

“De forma autônoma e com uma única carga, ela limpa até seis horas, alcançando uma área de 8 mil metros quadrados e, com um operador, até 10 mil metros quadrados. Pode ser acionada remotamente e programada para realizar a mesma operação todos os dias. Ao integrar, com sucesso, uma variedade de sensores, 3D, 2D e infravermelho de profundidade, seus sensores de segurança são independentes e ultrasensíveis às situações de perigo, aproximação de obstáculos e de pessoas”, explica Renato Basso, Diretor Comercial.

A partir de um PC, Tablet ou Smartphone, é possível ter acesso, via sistema interno Track Clean, à todos os dados das operações, 24 horas

Os canais de Amsterdã, em 2022, vão contar com uma frota de barcos autônomos para transportar pessoas, produtos e cargas, além de coletar o lixo doméstico. Elétricos, são equipados com inteligência artificial, câmeras e sensores que evitam a colisão com outros barcos e possuem dez horas de autonomia.



Com esse lançamento da Nilfisk, todas as expectativas referentes às operações autônomas de limpeza foram superadas.

por dia, aumentando a rentabilidade, reduzindo o tempo de inatividade e maximizando o valor de implantação da máquina. Além disso, as equipes que atuavam mecanicamente nessa tarefa podem ser destacadas para outras funções e atividades mais complexas.

“Para empresas que buscam otimização inteligente do cronograma de limpeza, para redução de custos, nós temos a solução e ela tem nome: Liberty SC 50”.

PARABÉNS!

13/12/2021: ANIVERSÁRIO DE 25 ANOS

Há muito o que comemorar, apesar do novo normal. Nossa empresa tornou-se um GRUPO por criar uma nova empresa, a ODIN SEGURANÇA, que no seu primeiro ano de operação, já consagrou vários contratos.

Recebemos, pela sexta vez consecutiva, o Prêmio Infra 2021, como Melhor Empresa de Facilities.

Recebemos a Medalha de



Prata do prêmio internacional CONSTANTINUS BRASIL, e fomos finalistas da premiação internacional.

E isso só foi possível de alcançar, graças à confiança de nossos Clientes e parceiros e a competência e perseverança de uma equipe incansável. Verdadeiros VIKINGS!

Somos Bárbaros! Somos VIKINGS!

LGPD - O QUE MUDA NO GRUPO VIKINGS?



A VIKINGS realizou uma ação institucional interna e algumas medidas para atender às exigências da nova Lei de Proteção de Dados, a LGPD. Entre elas, a contratação do “PROGRAMA LGPD-13.709”. Composto por um grupo de consultores, o programa implementou as medidas necessárias, permitiu à empresa incorporar a LGPD em todos os processos existentes, para que ocorram com o máximo

de zelo e respeito aos nossos Clientes, Colaboradores, Fornecedores, Prestadores de Serviços e Terceiros em Geral, protegendo-os de eventuais incidentes, tais como: uso indevido e/ou vazamento de dados, intencional ou não, bem como a ataques cibernéticos. Os documentos e conteúdos completos sobre o tema estão disponíveis no site no link:

<https://www.grupovikings.com.br/lgpd/>



Quando a ODIN SEGURANÇA foi fundada, com o propósito de inovar os processos e conceitos de Segurança, assumiu um compromisso de atuar de forma diferenciada, criativa, ágil e flexível. Mas encontrou um segmento ainda resistente em aceitar as mudanças como algo inerente ao mundo atual. São mudanças sem volta. Mudanças tecnológicas, de gestão em rede e de competências humanas específicas. E ninguém foi pego de surpresa pois, há 25 anos quando se falava de futuro, um dos mais visionários executivos do setor, Lars Falbe-Hansen, já dizia que chegaria a era “Schwarzenegger”. E ela chegou! E foi para atender essa nova era que Lars teve a ousadia de, aos 78 anos, criar uma empresa do zero. Só assim para trabalhar com a Segurança como ela deve ser tratada, de forma ampla.

E isso significa atuar com as mais modernas tecnologias, tendo equipes altamente preparadas para tirar o melhor delas. Depois que o sistema HD substituiu o VHS - que foi a mais impactante mudança no setor - algumas melhorias foram fundamentais para que estruturas inchadas fossem otimizadas e

que a inteligência artificial fosse usada como arma definitiva para proteção do patrimônio humano, de marcas e material.

Entre essas melhorias estão: os controles de acesso com reconhecimento facial, digital e o speed face que faz reconhecimento com máscara e, a mais nova coqueluche do momento, que é o leitor digital sem toque, o Morphowave 3D. As câmeras com infravermelho, radares interligados a alarmes, hoje são mais acessíveis. No passado sequer havia internet. Agora, os sistemas são interligados sem fio, via Bluetooth, Nuvem, Wi-fi e WPA.

Tecnologia não precede a inteligência humana

“Um erro comum que percebemos ao visitar as empresas, é que fazem um grande investimento em sistemas caros, mas não qualificam a mão de obra que vai operacionalizá-los. Dar ao departamento de TI a responsabilidade de espalhar câmeras e sistemas de alarmes, pode sair caro no futuro, pois até o local e o número certo de câmeras depende de um projeto minucioso. Agora, é preciso investir em inteligência humana, análise detalhada de riscos, prevenção à sabotagem e invasões, além de treinar muito

bem a equipe para atuar em momentos de estresse e crises internas por questões ligadas à segurança. E isso é absolutamente viável de se alcançar, pelas empresas, que querem manter seus negócios e preservar seu patrimônio físico, humano e sua marca”, explica Erik Christensen, Diretor Executivo do GRUPO VIKINGS, que assumiu a liderança da ODIN SEGURANÇA.

Nesse sentido, a tecnologia não é a resposta para tudo. Ao contrário, sem o homem para operá-la, a tríade detecção / prevenção / intervenção não será eficiente. Com ela em perfeita análise, os projetos de segurança têm condições de garantir uma entrega adequada à todo o tipo de corporação. Desde aquelas que podem sofrer ataques cibernéticos ou de sabotagem, até roubo de carga ou extravio de frotas.

Assim, a tecnologia seria a responsável por dar o suporte adequado à detecção e prevenção, e os vigilantes do futuro, muito bem treinados – quase um “Schwarzenegger” – dariam conta do recado. Mais tecnologia, equipes menores e treinadas para intervir, com eficácia, mesmo em situações de alta tensão.

GENTE QUE FAZ

O Gente que Faz dessa edição será coletivo. Nele estão os nomes dos colaboradores da VIKINGS que completaram mais de 10 anos na empresa e são, portanto, exemplo de dedicação, competência, compromisso e caráter.

Por isso, nesse ano que completamos 25 anos de fundação, temos certeza de que cada um de vocês é diretamente responsável pelo sucesso da empresa e por sua perenidade. Aceitaram o desafio de serem verdadeiros VIKINGS combativos e unidos para nos ajudar a criar uma empresa inovadora e de sucesso.

Contamos com todos vocês para percorrer esse próspero caminho para o futuro, que já começou.

Obrigado!

Lars Falbe-Hansen

A Vikings agradece, aos funcionários mais antigos da empresa na data da comemoração dos seus 25 anos!

MAIS DE 10 ANOS



ADEMILSON VALERIO SENA JUNIOR
FLAVIO BARROS GUEDES PEREIRA
EDIVANIA MARIA DA SILVA SOUSA
JONATAS SABINO COELHO
ALZIRA CRESPO DE SOUSA
CATIA VALERIA TEIXEIRA CANDIDO
MARCELO DE ALMEIDA
RUI AMORIM
EDNA ALVES DE MEDEIROS
FRANCISCA ZELIA DE LIMA
JOSE VILSON DOS SANTOS LOPES

MAIS DE 20 ANOS



ZULEIDE APARECIDA DOS SANTOS
SILVIA HELENA DOS SANTOS
MARIA HELENA



Maria Helena 25 anos de casa

Esta coluna revela fatos da vida pessoal e profissional de pessoas que fazem parte da história da VIKINGS.

NA VIKINGS

O QUE NOTAMOS EM UM COLABORADOR

Para ter uma longa e próspera carreira na empresa:

SEJA PRÓ-ATIVO



SEJA COMPROMETIDO



TENHA ESPÍRITO DE EQUIPE



PRATIQUE O RESPEITO MÚTUO



DEDIQUE-SE POR INTEIRO A TODAS AS ATIVIDADES POR MENOR QUE LHE PAREÇAM



BUSQUE SE ATUALIZAR SEMPRE NA ÁREA EM QUE ATUA



TIRE TODAS AS DÚVIDAS AO EXECUTAR UMA ATIVIDADE PARA CHEGAR EM CASA COM A CERTEZA DE TER REALIZADO UM BOM TRABALHO.

VISITE NOSSO NOVO SITE:
www.grupovikings.com.br

EXPEDIENTE

O INFORME VIKINGS é uma publicação quadrimestral do GRUPO VIKINGS.

ANO 1 - NÚMERO 4 - DEZEMBRO 2021

RESPONSÁVEL
Salene Loiola

PROJETO EDITORIAL
AWD - Agência Way Digital